

בס"ד

לכבוד :

משתתפי מכרז פומבי מס' 03/2026

מכרז פומבי מס' 03/2026 למתן שירותי ייעוץ וליווי של פרויקטים בתחומים שונים עבור החברה

- הודעה על עדכון תנאי סף, דחיית מועדים ותשובות לשאלות הבהרה -

לכבוד משתתפי המכרז,

א. חברת יפתח א.ד. חברה לפיתוח (2014) בע"מ (להלן: "החברה") מתכבדת להודיע בזאת על השינויים הבאים בקשר עם המכרז שבנדון :

1. סעיף 2.1 לתנאי המכרז יעודכן לנוסח הבא :

"המציע ובמקרה של תאגיד, נותן השירותים המוצע מטעמו למתן השירותים, עונה על הדרישות הבאות במצטבר :

- בעל ניסיון של שלוש שנים לפחות במהלך עשר השנים שקדמו למועד להגשת ההצעות במתן שירותי ייעוץ לפרויקטים בתחומים עירוניים, כגון: הקמה של מבני חינוך/ציבור ו/או התחדשות עירונית ו/או הסכמי גג וכיוצב'.
- בעל ניסיון של שלוש שנים לפחות במהלך עשר השנים שקדמו למועד להגשת ההצעות במתן שירותי ייעוץ וליווי פרויקטים עבור תאגיד עירוני המוחזק על ידי עירייה שבה 70,000 תושבים לפחות".
- מובהר כי ניסיון כאמור ייחשב גם ניסיון שנצבר אצל המציע במהלך עבודתו כשכיר/פרי לנסר.

2. דחיית מועדים :

- המועד האחרון להגשת שאלות ובקשות יידחה ליום חמישי, ה- 26.02.2026 עד השעה 12:00 בצהריים.
- המועד האחרון להגשת ההצעות יידחה ליום ראשון, ה- 08.03.2026 מהשעה 09:00 ועד השעה 12:00 בצהריים.

ב. בנוסף, מתכבדת החברה להשיב לפניית ושאלות שהתקבלו במשרדיה כדלקמן :

מס' מס'	מספר סעיף	השאלה / בקשה	תשובה/הבהרה
1	1.6	בסעיף 1.6 מצוין כי הריטיינר החודשי הוא עבור "היקף משרה המקביל להיקף משרה מלאה". מהו מספר השעות החודשי/שבועי החזוי? כמו כן במידה ותזמן חלקיות משרה כיצד התמורה תהייה בפועל, האם לפי ערך השעה כפול השעות בפועל?	היקף השעות החודשי מקביל להיקף משרה מלאה העומד על מינימום 182 שעות חודשיות, ואולם היועץ יידרש להעניק את השירותים בכל היקף שיידרש. מובהר כי התמורה הנה כוללת ותשולם מידי חודש בחודשו ללא שינוי.

2	כללי	במסמך לא מצוינת דרישה לנוכחות פיזית. האם נדרשת נוכחות קבועה במשרדי החברה או העירייה?	החברה מבקשת להבהיר כי מדובר על נוכחות פיזית קבועה במשרדי החברה.
3	1.10	סעיף 1.10 קובע כי החברה אינה מתחייבת להזמין שירותים בהיקף כלשהו. האם ניתן לקבל הערכה לגבי היקף הפרויקטים הצפוי בשנה הראשונה?	ראו תשובה לשאלה 1 לעיל.
4	9.7	האם קיימת מגבלה על שיעור ההנחה שניתן להציע? במסמכי המכרז לא צוין מינימום או מקסימום, אך סעיף 9.7 מאפשר פסילה מטעמי "תכסיסנות".	אין מגבלה, ואולם על המציעים להציע הצעות סבירות בנסיבות העניין ובהתחשב במהות השירותים, אופיים היקפם.
5	2.1.2	מה הכוונה בפרויקטים של התחדשות עירונית? האם מדובר רק בפינוי-בינוי ובנייה של שכונות חדשות או האם ניתן לכלול בניסיון גם פרויקטים של התחדשות מרחב ציבורי, מבני חינוך ותרבות, תיירות, התחדשות ופיתוח מרכזי תעסוקה, שיתוף ציבור וקשרי קהילה וכו'.	תנאי סף 2.1.2 מתייחס לניסיון "במתן שירותי ייעוץ וליווי פרויקטים", ולכן השאלה אינה רלוונטית לגביו.
6	2.1.1 2.1.2	האם ניסיון בייעוץ במעוף ובמט"י הכולל ייעוץ להקמת חברה כלכלית בעיר בצפון (מונה פחות מ-70000 תושבים) יכול להיחשב כניסיון?	תנאי סף 2.1.1 מתייחס לניסיון "במתן שירותי ייעוץ לפרויקטים בתחומים עירוניים" וכולל את כל קשת התחומים הקשורים למערך העירוני, לרבות התחדשות עירונית, התחדשות מרחב ציבורי וכו'.
7	כללי	האם ניתן להמשיך לעסוק כיועץ ברשויות אחרות (יועץ חברתי)? מבחינת ניגוד עניינים	לעניין תנאי סף 2.1.1 אין רלוונטיות למספר התושבים, ולכן ניסיון זה יענה על תנאי הסף ככל והנו בתקופות הרלוונטיות. לעניין סעיף 2.1.2 ישנה חשיבות למספר התושבים, ולכן הניסיון לא יוכל לענות על דרישות תנאי הסף.
			מבחינת ניגוד עניינים – הנושא ייבחן אד-הוק.

- ג. כל ההבהרות בהודעה זו יחשבו לחלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. יש לצרף מסמך זה, תתום בחתימת המציע, לחוברת המכרז המוגשת לחברה בהצעת המציע.
- ד. אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים האמורים במסמך זה, תהיה המשמעות שנקבעה להם במסמכי המכרז.
- ה. אין להסתמך על כל הסבר או פירוש הניתן שלא דרך הבהרה זו או במסמכי המכרז לרבות בעל פה על ידי מי מטעם החברה או על ידי כל גורם אחר, בכל פורום או צורה שהיא.
- ו. השינויים היחידים מהאמור במסמכי ההליך וכן כל הפירושים וההבהרות להם, הינם כמפורט בהודעה זו בלבד, ובהודעות הבהרות נוספות שיצאו מטעם החברה, ככל שיצאו.



ז. בכל מקרה של סתירה בין הוראות מסמך הבהרות זה לבין מסמכי המכרז, יגבר האמור במסמך הבהרות זה.
החברה לפיתוח קרית גת

בכבוד רב,
יפתח א.ד. חברה לפיתוח קרית גת בע"מ

